

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка»

Р.А. Стрельникова

Протокол № 8 от 26.12.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 302 - о/д от 26.12.2023

Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 48 «Пчёлка»

М.В. Миронова

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по трудовым спорам
МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка»

1. Общие положения

1.1. Право граждан на индивидуальные и коллективные трудовые споры закреплено в Конституции РФ (ст. 37) с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

1.2. Разногласия, которые возникли между работником и работодателем являются трудовым спором только тогда, когда о них заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (комиссию по трудовым спорам - КТС).

1.3. В соответствии со статьей 11, 23 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

1.4. В своей деятельности комиссия по урегулированию трудовых споров руководствуется Трудовым Кодексом РФ, Уставом дошкольного учреждения, Правилами внутреннего распорядка, другими нормативными актами.

1.5. В своей работе комиссия должна обеспечивать соблюдение прав личности.

1.6. Настоящее Положение устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений комиссии по трудовым спорам дошкольного образовательного учреждения.

2. Образование комиссии по трудовым спорам

2.1. Комиссии по трудовым спорам (КТС) образуются по инициативе работников или работодателя (ч.1 ст.384 ТК РФ) из равного числа представителей работников и работодателя.

2.2. Представители работодателя в КТС назначаются руководителем организации, представители от работников избираются на общем собрании работников организации или делегируются от лица профкома работников организации с последующим утверждением на общем собрании работников.

2.3. Порядок избрания (или утверждения) членов КТС голосованием, порядок принятия решения (простое или квалифицированное большинство)

устанавливается общим собранием работников. Общее собрание является правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего количества работников ДОУ.

2.4. Представители работодателя назначаются в КТС приказом руководителя организации. Численность КТС устанавливается по соглашению сторон.

3. Права комиссии

3.1. Комиссия по трудовым спорам имеет право рассматривать индивидуальные трудовые споры, возникающие в дошкольном учреждении, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

3.2. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор в том случае, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем (ч.2 ст. 385 ТК.РФ).

3.3. КТС рассматривает как правило следующие споры:

- признании недействительными условий, включенных в трудовой договор, ухудшающих положение работника по сравнению с действующим законодательством, коллективным договором, соглашением;
- об оплате труда, выплат стимулирующего характера, доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ в сверхурочное и ночное время, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ;
- о правомерности изменения работодателем существенных условий трудового договора;
- о законности применения дисциплинированных взысканий;
- о праве на основной и дополнительные отпуска и их оплате;
- об установлении неполного рабочего времени и другие споры о рабочем времени и времени отдыха;
- о допуске к работе лиц, незаконно отстраненных от работы с приостановкой выплаты заработной платы;
- о предоставлении работнику льгот и преимуществ, когда это предусмотрено нормативными правовыми актами, коллективным или трудовым договором;
- другие индивидуальные споры, если они возникли в связи с применением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора, принятых в установленном порядке и не отнесены федеральным законом к непосредственной компетенции суда или иных органов.

4. Обязанности членов КТС

4.1. Присутствовать на всех заседаниях комиссии.

4.2. Принимать активное участие в рассмотрении поданных заявлений.

4.3. Принимать решения по заявленному вопросу открытым голосованием (при условии, если за него проголосовало $2\backslash 3$ от ее членов).

4.4. Принимать своевременное решение в установленные сроки, если не оговорены дополнительные сроки рассмотрения заявления.

4.5. Давать обоснованные ответы заявителям в устной или письменной форме в соответствии с их пожеланиями.

5. Организация деятельности КТС

5.1. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

5.2. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае второй неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно.

5.3. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

5.4. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

5.5. Заседания комиссии оформляются протоколом. Протоколы заседаний хранятся в документах ДОУ 3 года.

5.6. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.