

Согласовано
Председатель профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка»

Р.А. Стрельникова
Протокол № 8 от 06.10. 2017

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 48 «Пчёлка»

Л.Б.Волкова
Приказ № 219 –о/д от 06.10.2017

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка» по оценке эффективности деятельности различных категорий работников на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 48 «Пчёлка» (далее – Комиссия).

1.2. Оценка эффективности деятельности работников МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка» проводится каждый месяц по результатам труда за текущий период работы.

1.3. Решение об эффективности деятельности и установлении соответствующих выплат стимулирующего характера к должностному окладу и их размерах принимается членами комиссии персонально в отношении каждого работника.

2. Организация деятельности Комиссии

2.1. В состав комиссии включаются председатель, секретарь и члены комиссии (всего 4-5 человек).

2.2. Персональный состав Комиссии утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка».

2.3. Деятельность Комиссии призвана способствовать повышению уровня профессионального мастерства, деловой активности, качества и эффективности работы сотрудников МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка», обеспечению более тесной взаимосвязи заработной платы с результатами труда.

2.4. Основная компетенция Комиссии – оценка эффективности деятельности сотрудников МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка», установление выплат стимулирующего характера к их должностным окладам в соответствии с достигнутыми показателями результативности.

2.5. Деятельность Комиссии проводится на основе объективной оценки труда сотрудников по достигнутым показателям в условиях полной гласности и при строгом соблюдении действующего трудового законодательства.

2.6. Работу Комиссии возглавляет председатель. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.7. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, ведёт иную документацию Комиссии.

2.8. Заседания Комиссии проводятся каждый месяц.

2.9. Оценка эффективности деятельности сотрудников МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка» заносится в протокол, который подписывается председателем и секретарём Комиссии.

2.10. На основе составленного протокола устанавливаются размеры выплат стимулирующего характера к должностным окладам работников на каждый месяц (в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда МБДОУ). Размеры выплат стимулирующего характера к должностным окладам сотрудников оформляются приказами по МБДОУ каждый месяц.

2.11. Комиссия обязана ознакомить, а работники, в свою очередь, ознакомиться с протоколами заседания Комиссии.

3. Порядок определения эффективности деятельности работников МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка»

3.1. Каждый работник МБДОУ готовит отчет, содержащий всестороннюю оценку деятельности за месяц согласно установленным критериям эффективности деятельности работников.

3.2. Отчеты передаются секретарю Комиссии не позднее, чем 25 числа каждого месяца. Отчеты подтверждаются различными материалами (информацией, размещенной на сайте, отчетами о выполнении муниципального задания, возможными отзывами сторонних лиц, материалами, опубликованными в СМИ, дипломами и т.д.).

3.3. Комиссия осуществляет анализ представленных материалов, отражающих результаты профессиональной деятельности по установленным критериям, и на основании имеющихся данных открытым голосованием определяет количество баллов, заработанных каждым работником за отчетный период.

4. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности сотрудников МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка»

4.1. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности работников и показатели по каждому критерию устанавливаются МБДОУ самостоятельно и отражаются в настоящем Положении.

4.2. Основными критериями при проведении оценки эффективности деятельности сотрудников служат результаты, достигнутые ими при исполнении должностных обязанностей.

4.3. Критерии и показатели оценки деятельности сотрудников МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка» определяются по различным категориям работников МБДОУ.

4.4. Перечень критериев эффективности деятельности для каждой категории работников может быть дополнен по предложению работников, учредителя, представительного органа не чаще двух раз в год.

5. Порядок обжалования оценки эффективности деятельности сотрудников МБДОУ «Детский сад № 48 «Пчёлка»

5.1. В течение двух дней с момента знакомства работников с итоговым оценочным листом они вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям заведующему МБДОУ. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

5.2. Заведующий МБДОУ инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

5.3. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол.

5.4. В случае несогласия с решением Комиссии о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в Комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.